

# Chargé(e) de mission pour le Groupe d'aide en cas de sinistre patrimonial (GASP)



Offre n° 0014241011001231

Publiée le 11/10/2024

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** La Fabrique de patrimoines en normandie EPCC

**Site web de l'employeur :** <http://www.lafabriquedepatrimoines.fr>

**Lieu de travail :** 9 Rue Vaubenard, Caen (Calvados)

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2024

**Date limite de candidature :** 11/11/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Politiques territoriales d'action culturelle

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché de conservation du patrimoine

**Métier(s) :** [Chef ou cheffe de projet culturelle](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

**Descriptif de l'emploi :**

LA FABRIQUE DE PATRIMOINES EN NORMANDIE

La Fabrique de patrimoines en Normandie est un Établissement Public de Coopération Culturelle au service du territoire régional, de ses habitants et de leurs institutions. L'établissement, créé en 2015, est organisé autour de trois pôles dont les maîtres mots sont "connaître, conserver, transmettre et partager" : l'Ethnopôle, le Labo-pôle Conservation-restauration et imagerie scientifique, et le Réseau des musées de Normandie.

Le LABO - pôle conservation, restauration, restauration & imagerie scientifique met à disposition un atelier de conservation-restauration des biens patrimoniaux, apporte une expertise dans le domaine de la conservation préventive et déploie des moyens techniques d'imagerie scientifique dans le but d'améliorer la gestion de la

préservation des collections et la conservation des biens culturels.

Le Groupe d'Aide en cas de Sinistre Patrimonial vise à organiser et apporter une aide opérationnelle aux institutions patrimoniales, en cas de sinistre. Le GASP a été co-créé en 2017 par la Fabrique de patrimoines en Normandie et Normandie Livre & Lecture. Le GASP s'appuie sur l'existence de deux réseaux :

le Réseau des musées de Normandie (coordonné par la Fabrique de patrimoines en Normandie)

le réseau des bibliothèques et centres d'archives patrimoniales (animé par Normandie Livre & Lecture)

Cette initiative qui rassemble les musées, les bibliothèques et les services d'archives permet de réunir les gestionnaires des collections autour d'un objectif commun de sauvegarde du patrimoine en cas de sinistre (inondation, incendie, séisme, glissement de terrain...).

#### DESCRIPTION DU POSTE

L'agent est sous la responsabilité hiérarchique du chef du Labo -pôle conservation, restauration & imagerie scientifique- et en lien étroit avec la cheffe du pôle Réseau des musées, au sein de la Fabrique de patrimoines en Normandie.

Il agit en concertation, sur le sujet du " Groupe d'Aide en cas de Sinistre Patrimonial " (GASP), avec la responsable "Lecture publique et patrimoine" de l'agence régionale "Normandie livre & lecture" (N2L), pour coordonner les actions des deux agences sur le sujet de la protection des biens culturels en cas de sinistre.

#### **Missions / conditions d'exercice :**

Missions principales :

Structurer les actions du GASP en lien avec les différents partenaires (musées, bibliothèques patrimoniales, services d'archives, Services Départementaux d'Incendie et de Secours, DRAC Normandie, Région Normandie, Conseils Départementaux, structures et institutions patrimoniales, de conservation et de recherche...)

Mener, dans une logique de coopération, les diverses actions d'aide, d'évaluation, de conseil, d'information, d'accompagnement et de formation liées à la sauvegarde du patrimoine en cas de sinistre et à l'aide en cas d'urgence patrimoniale.

Activités, savoir-faire et tâches :

Organiser la réponse en cas d'urgence :

Suivi général de projet.

Organiser les actions du GASP en Normandie, les partager, les valoriser et les faire connaître.

Organiser l'intervention d'urgence et connaître les méthodes d'intervention.

Savoir mettre en place et organiser l'installation des premiers gestes de conservation et de stabilisation sur les collections sinistrées.

Participer à l'astreinte d'urgence tout au long de l'année.

Tenir à jour le stock de matériel d'urgence mobilisable ; en améliorer la qualité, la disponibilité et en faciliter sa mobilisation. Budgéter, commander et inventorier.

Créer de nouvelles initiatives, procédures, partenariats et outils pour améliorer les compétences du GASP.

Collaborer avec les SDIS pour l'information, la formation des services de secours, l'harmonisation des documents et des procédures...

Former :

Former les institutions patrimoniales de Normandie au Plan de Sauvegarde des Biens Culturels (PSBC) et gérer les outils numériques de travail en commun.

Organiser les stages, formations et exercices en lien avec les thématiques du GASP.

Aider et accompagner à la rédaction des PSBC dans les institutions patrimoniales de Normandie ; sensibiliser les gestionnaires de collections aux risques majeurs, aux sinistres, à la prévention et à la prévision.

Créer et harmoniser les fiches techniques d'aide au sauvetage des biens patrimoniaux en cas de sinistre et à la compréhension des procédures à suivre lors d'une catastrophe, en lien avec la DRAC et les SDIS.

Sensibiliser et former les responsables de collections patrimoniales normandes, les élus, les pompiers, les forces de l'ordre et autres parties prenantes et impliquées dans la sauvegarde des biens culturels en cas de sinistre.

Documenter :

Poursuivre l'enrichissement et le partage de la base des données "Mémoire des Sinistres en Normandie", en coopération avec le BBF.

Envisager les risques sur le patrimoine de Normandie à l'aune des enjeux des changements climatiques : mener des études prospectives.

Mise à jour des outils cartographiques opérationnels et de documentation.

Perfectionner les bases de connaissances et les outils mis à disposition, pour faciliter l'entraide entre les institutions patrimoniales, la préparation et la réponse à l'urgence.

Enrichir la documentation, mener une veille sur l'actualité du sujet et les avancées technologiques et procédurales.

Représenter et faire connaître :

Organiser la coopération avec les partenaires externes : collectivités, ministères, Bouclier Bleu France, C2RMF, ICOM, INP, FFCR, AFROA, et institutions des autres pays européens...

Élargir les partenariats potentiels : à l'échelle locale, départementale, régionale, nationale, européenne et internationale, pour consolider et financer les actions du GASP.

Organiser des journées, événements, colloques d'informations et participer à des journées professionnelles.

Animer la communauté du GASP et communiquer sur l'activité du GASP, via les sites internet et les réseaux sociaux de l'EPCC.

Missions secondaires :

L'agent, basé au sein du LABO, participera à toutes les tâches nécessaires aux activités de conservation préventive, aux besoins ponctuels d'aide pour l'atelier de restauration, et de soutien pour les activités d'imagerie scientifique, en fonction de son calendrier et des besoins du pôle, coordonnés par le chef du Labo ; et de manière plus générale, pour l'établissement dans son entier.

### **Profils recherchés :**

Qualités

Connaissances approfondies du fonctionnement des institutions patrimoniales (musées, bibliothèques et services d'archives), ainsi que des modes de gestion de la conservation-restauration et de la régie des biens matériels dans ces établissements.

Connaissances des règles et des lois concernant la protection des biens culturels en France.

Capacités à conduire un projet dans ses dimensions stratégiques, scientifiques, culturelles, financières et organisationnelles.

Capacités éprouvées à travailler en équipe, en réseau et aptitude confirmée dans le relationnel, l'écoute et la diplomatie.

Autonomie et créativité.

Méthode et rigueur organisationnelle.

Capacités d'étude, analyse, documentation, recherche et synthèse.

Savoir présenter et développer un travail en public.

Savoir mener des formations en présentiel et en visioconférence.

Pouvoir produire des documents de synthèse, de formation ou de communication,

Connaissance du monde du secours et de l'urgence.

Être en capacité de gérer les situations de stress et d'urgence.

Savoir animer un réseau d'acteurs multiples.

Maîtrise des logiciels : web (Dotclear, Wordpress, Agora), SIG (uMap, OpenStreetMap), graphisme (Canva,

Photoshop, Paint), suite bureautique (Microsoft ou LibreOffice) : tableur, présentation, document texte.

Langues : Maîtrise de l'anglais (lu et parlé).

Permis : B exigé.

Formations ou expériences en :

conservation préventive, conservation du patrimoine,

histoire, histoire de l'art et patrimoine,

management des risques, gestion de crise, et plus spécifiquement dans le domaine du patrimoine.

Diplôme : licence minimum.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0231534494

**Informations complémentaires :**

Les candidatures : CV (sans photographie) + lettre de motivation, sont à adresser par mail à l'adresse [direction@lafabriquedepatrimoines.fr](mailto:direction@lafabriquedepatrimoines.fr), à l'attention de :

Monsieur le directeur de La Fabrique de patrimoines en Normandie

Le Pentacle – CITIS, 5 avenue de Tsukuba 14200 Hérouville-Saint-Clair

RENSEIGNEMENTS

Tél. : 02 31 53 44 94 E-mail : [labo@lafabriquedepatrimoines.fr](mailto:labo@lafabriquedepatrimoines.fr)

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o014241011001231-charge-e-mission-pour-le-groupe-aide-cas-sinistre-patrimonial-gasp>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.